



# CoP

**Settembre 2021 - Agosto 2022**

COMMUNICATION ON PROGRESS

**Azienda:**

Mevis S.p.A.

**Indirizzo:**

Via Borgo Tocchi, 28/32 – 36027 Rosà (VI)

**Paese:**

ITALIA

**Sito web:**

[www.mevis.com](http://www.mevis.com)

**e-mail:**

[info@mevis.it](mailto:info@mevis.it)

**Settore:**

Componenti settore automotive

**Attività:**

Produzione di molle e componenti metallici

**Data di adesione al GC:**

4 Novembre 2008

**Numero di dipendenti:**

365

**Periodo coperto dal COP:**

Settembre 2021 – Agosto 2022

**Data:**

20 Settembre 2022

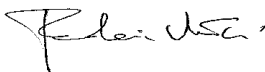
## Indice

<b>STATEMENT OF SUPPORT .....</b>	<b>3</b>
<b>ATTIVITÀ 1: PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI GRUPPO 2022-2025 .....</b>	<b>5</b>
<b>ATTIVITÀ 2: MOBILITA' SOSTENIBILE E TERRITORIO .....</b>	<b>7</b>
<b>ATTIVITÀ 3: RATING DI SOSTENIBILITA' .....</b>	<b>8</b>
<b>ATTIVITÀ 4: INCENTIVAZIONE DELLA NATALITA' .....</b>	<b>9</b>
<b>ATTIVITÀ 5: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI E ACQUISTI SOSTENIBILI.....</b>	<b>10</b>
<b>ATTIVITÀ 6: RIDUZIONE DEI RIFIUTI E PROMOZIONE DI UNA ALIMENTAZIONE SANA E LOCALE..</b>	<b>12</b>

**STATEMENT OF SUPPORT**

Mevis S.p.A. is pleased to confirm its support and commitment to the values of the United Nations Global Compact (UNGC). Mevis in fact, strongly believes in Global Compact as voluntary corporate responsibility initiative and in the ten universal principles in the areas of human rights, labour rights, protection of environment and anti-corruption: for this reason GC principles are part of Mevis strategy, culture and day-to-day operations.

The continuous improvement Company approach and the full support of the board have allowed, since the joining to UNGC in November 2008, to direct Mevis efforts towards areas which we believe will have the most efficacy and connection with the activity and business. For this reason, also in the last year, we focused our engagement transversely to all the areas of UNGC.

<b>Signature:</b>	<i>Visentin Federico</i> 	<b>Position:</b>	CEO / Managing Director
-------------------	---	------------------	-------------------------

## I Dieci Principi

<p>Area DIRITTI UMANI</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di <b>(Principio I)</b></li> <li>• assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani <b>(Principio II)</b></li> </ul>
<p>Area LAVORO</p>	<p>Alle imprese è richiesto di sostenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva <b>(Principio III)</b></li> <li>• l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio <b>(Principio IV)</b></li> <li>• l'effettiva eliminazione del lavoro minorile <b>(Principio V)</b></li> <li>• l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione <b>(Principio VI)</b></li> </ul>
<p>Area AMBIENTE</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali <b>(Principio VII)</b></li> <li>• intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale <b>(Principio VIII)</b></li> <li>• incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente <b>(Principio IX)</b></li> </ul>
<p>Area LOTTA ALLA CORRUZIONE</p>	<p>Le imprese si impegnano a</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti <b>(Principio X)</b></li> </ul>

## ATTIVITÀ 1: PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI GRUPPO 2022-2025

### Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Tra la fine del 2021 e l'inizio del 2022 l'azienda ha sviluppato il Piano di Sostenibilità del Gruppo che la vedrà impegnata in una serie di azioni dal 2022 al 2025.

Il Piano per lo più si concentra nel controllo e riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, come previsto in uno dei punti della Politica inserito nel 2021:

- tenuta sotto controllo degli aspetti ambientali significativi (quali l'utilizzo di materie prime, energia elettrica ed acqua e la generazione di rifiuti) e dei relativi impatti (quali GreenHouse Gases) con una costante attenzione alla prevenzione dell'inquinamento

Le azioni previste, elaborate dopo un'indagine della situazione dei siti rispetto ai fattori di sostenibilità considerati, fanno riferimento anche ai 17 Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs). Di seguito si riportano alcune slide utilizzate per presentare il piano alle parti interessate.



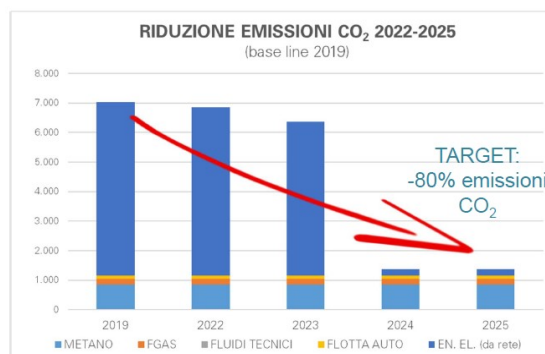
## PIANO SOSTENIBILITÀ GRUPPO MEVIS 2022 - 2025

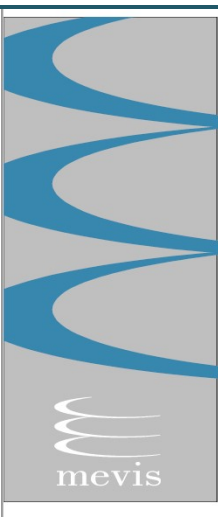





Assemblea di Primavera 20 Maggio 2022



### Qual è l'obiettivo del Gruppo MEVIS?



	<div data-bbox="373 239 592 754">  </div> <div data-bbox="721 255 1043 311"> <h3>Monitoraggio dell'Energia Scope 2</h3> </div> <div data-bbox="1117 246 1236 369">  </div> <div data-bbox="608 362 1219 389" data-label="Text"> <p>2021: 60% dei consumi di energia di gruppo sono monitorati in tempo reale</p> </div> <div data-bbox="750 405 1038 539">  </div> <div data-bbox="697 555 1128 663" data-label="Text"> <p><b>Obiettivo 2022-2023 (Fase 1):</b> Monitoraggio dell'85% dei kWh consumati (&gt;40% dei Plants) estendendo il sistema a EMEC1 e a MESK1 (attesa riduzione dei consumi, e quindi della CO<sub>2</sub>, legate al miglior controllo)</p> </div> <div data-bbox="758 676 1067 725" data-label="Text"> <p><b>Obiettivo 2023 (Fase 2):</b> Visibilità delle prestazioni energetiche</p> </div>
	<div data-bbox="373 754 592 1314">  </div> <div data-bbox="750 799 1082 855"> <h3>Energia da fonti rinnovabili Scope 2</h3> </div> <div data-bbox="1117 795 1236 851">  </div> <div data-bbox="595 887 1222 934" data-label="Text"> <p>Approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili per MEVI, EMEC e MESK entro 2024</p> </div> <div data-bbox="753 940 1085 1151">  </div> <div data-bbox="604 1160 1214 1227" data-label="Text"> <p><b>Obiettivo:</b> riduzione 95%* delle emissioni di CO<sub>2</sub> di Gruppo legate allo SCOPE 2 (solo energia elettrica) e del 79%* del totale di emissioni di CO<sub>2</sub> di Gruppo</p> </div> <div data-bbox="833 1236 984 1256" data-label="Text"> <p><small>* Base line consumi 2019</small></p> </div>
<div data-bbox="137 1323 526 1357"> <h4>Aree dei Principi GC coinvolte</h4> </div> <div data-bbox="137 1368 1396 1404"> <p>Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:</p> </div> <div data-bbox="185 1417 481 1594"> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Area Diritti Umani</li> <li>○ Area Lavoro</li> <li>○ Area Ambiente</li> <li>○ Lotta alla corruzione</li> </ul> </div>	

## ATTIVITÀ 2: MOBILITA' SOSTENIBILE E TERRITORIO

### Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Prosegue la collaborazione con il territorio attraverso il progetto Go Bike lanciato a Maggio 2022.

Con l'obiettivo di dare impulso ad una mobilità sostenibile con la collaborazione di EXTRAGIRO, partner del Progetto Bicipolitana – Rosà in bici, Mevis ha deciso di organizzare un progetto per promuovere tra i propri collaboratori proposte di mobilità con gli obiettivi di:

- Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> diminuendo l'uso dell'auto nel tragitto casa-lavoro ed anche nel tempo libero
- Promuovere stili di vita sani che, attraverso l'attività fisica, migliorino il benessere psico-fisico delle persone
- Fornire un servizio ai collaboratori

Il contest Go Bike, che vede coinvolti tutti i collaboratori dei siti italiani del Gruppo, prevede la messa a disposizione di 20 e-bike che possono essere utilizzate per il tragitto casa lavoro oppure per il tempo libero.

Al termine del progetto della durata di 12 mesi verranno messe in palio 3 ebike ai bikers che hanno percorso il maggior numero di km e quindi hanno contribuito alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>.



### Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

### ATTIVITÀ 3: RATING DI SOSTENIBILITÀ

#### Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Proseguono le azioni dell'azienda per migliorare le proprie performance di sostenibilità. I diversi audit sostenuti da parti interessate, hanno permesso di raccogliere stimoli e proposte per migliorare.

A Ottobre 2021 questo ha permesso di raggiungere la "Gold medal" di EcoVadis, riconoscimento dell'impegno, delle scelte e delle attività implementare.

#### Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Lotta alla Corruzione

#### Sviluppi futuri

Visti i risultati raggiunti l'azienda ha deciso di porsi nuovi obiettivi di miglioramento, raggiungendo entro il 2025 la "Platinum medal" come ulteriore riconoscimento sia verso i Clienti che le altre parti interessate.



#### Sustainability Rating

Miglioramento delle performance di sostenibilità finora raggiunte ottenendo un posizionamento sopra la media di settore con strumenti di rating riconosciuti



**Obiettivo:** raggiungere entro 2025 uno score  $\geq 85$  Outstanding per puntare ad ottenere il «PLATINUM»



**ATTIVITÀ 4: INCENTIVAZIONE DELLA NATALITÀ****Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Il calo demografico è un tema di attualità in Italia. Per sostenere e incentivare la natalità e per offrire un servizio ai propri collaboratori, MEVIS ha lanciato il progetto “ZeroSei” che ha visto la creazione di un team multidisciplinare composto da

- Direzione
- Collaboratore con preparazione in pedagogia
- Collaboratrice madre
- HSE e Sustainability Manager
- Facility Manager
- HR Manager

che ha affrontato le seguenti temi:

- Formulazione, somministrazione ed analisi di un questionari specifico ai propri collaboratori per capire le necessità e le aspettative
- Analisi e partecipazione a bandi e finanziamenti sul tema della natalità
- Realizzazione di un asilo nido 0-3 e scuola dell’infanzia 3-6 aziendali
- Incontri con enti e società che si occupano di infanzia 0-6 anni

**Aree dei Principi GC coinvolte**

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- o Area Diritti Umani
- o Area Lavoro
- o Area Ambiente

**Sviluppi futuri**

Per il futuro, si prevede la costruzione di un nuovo edificio, attiguo all’azienda, da adibire ad asilo nido 0-3 e scuola dell’infanzia 3-6 aperto in primis ai propri collaboratori ed eventualmente ad altri soggetti privati del territorio. Per il personale MEVIS l’obiettivo è di offrire un retta agevolata e che faccia uso degli strumenti di welfare già attivi.

**ATTIVITÀ 5: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI E ACQUISTI SOSTENIBILI****Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis conferma anche quest'anno il suo programma di supporto ad organizzazioni, progetti, fondazioni ed istituti che operano a livello locale, nazionale ed internazionale per promuovere e diffondere:

- Solidarietà
- Ricerca
- Formazione
- Cultura
- Sociale

L'azienda vuole inserirsi in un contesto progettuale che vede l'azienda coinvolta direttamente in varie iniziative come ad esempio:

- OperaEstate Festival Veneto ([www.operaestate.it](http://www.operaestate.it))
- Parrocchie e circoli didattici del territorio
- Mae Pra Banket School Project in Thailandia
- Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica onlus ([www.fibrosicisticaricerca.it](http://www.fibrosicisticaricerca.it))
- Unicomondo

Con l'avanzare della pandemia di COVID-19, Mevis ha voluto anche contribuire alla lotta contro il virus supportando le organizzazioni in prima linea come la Croce Rossa Italiana, la Caritas e i Servizi Sociali del territorio.



L'azienda prosegue anche quest'anno con le iniziative "Mevis for people" e "Decidi tu chi aiutare", sostenendo con quest'ultima l'iniziativa più votata da ciascun collaboratore in occasione delle festività Natalizie.



Infine, Mevis ha confermato anche per il Natale 2021 la scelta di acquistare prodotti provenienti dal Commercio Equo e Solidale per i doni natalizi distribuiti ai propri collaboratori per sostenere un commercio che assicura adeguati ai produttori e condizioni economiche e per diffondere una cultura di solidarietà comune tra i

dipendenti.



E' stata infine confermata la scelta di utilizzare e acquistare solo fogli e risme da stampa che hanno ottenuto la certificazione FSC ([it.fsc.org](http://it.fsc.org))



#### Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Lotta alla corruzione

#### Sviluppi futuri

Mevis intende sviluppare un capitolato di Green Procurement che definisca requisiti sociali ed ambientali che determinate tipologie di acquisti devono rispettare.

## ATTIVITÀ 6: RIDUZIONE DEI RIFIUTI E PROMOZIONE DI UNA ALIMENTAZIONE SANA E LOCALE

### Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

A Marzo 2022 è stato inserito in azienda un nuovo fornitore per il Servizio Ristorazione Automatica che è stato scelto, oltre che per il servizio proposto, anche per i seguenti fattori segno di attenzione alle tematiche della sostenibilità:

- Utilizzo di prodotti a “filiera corta”
- telemetria per monitoraggio da remoto
- gestione bicchieri a ridotto impatto
- risparmio energetico attraverso la funzione energy saving.

Con il nuovo fornitore si è inoltre lavorato per la comunicazione di queste policy tra i collaboratori, come nell'esempio qui sotto:



**PERCHE' un nuovo fornitore per il servizio di ristorazione automatica?**

*La mission di Mevis group passa anche attraverso la scelta di fornitori che presentino caratteristiche compatibili con le proprie scelte aziendali.*

AMBIENTE	SOSTENIBILITA'	TERRITORIO
<b>Meno rifiuti, più riciclabilità</b> <p>Riduzione ove possibile di tutti i rifiuti non riciclabili. Da questo anche la scelta di prediligere il caffè in grano e non quello in capsula.</p> <p>Grazie al progetto <b>RiVending</b> i bicchieri avranno nuova vita e si ridurranno i passaggi per il riciclo.</p> <p>I distributori automatici di bevande calde sono dotati di schermi che possono essere adottati per le comunicazioni aziendali, in modo tale da ridurre il consumo di carta.</p>	<b>Risparmio energetico e riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub></b> <p>Tutti i distributori sono dotati di sistema "Energy Saving" per ridurre il consumo di energia quando non utilizzati.</p> <p>Gli impianti refrigeranti sono di nuova generazione e a ridotto impatto per l'ambiente in quanto non utilizzano più il gas R134a.</p> <p>Ottimizzazione dei passaggi dell'operatore grazie al software "Optima".</p> <p>Sistemi di pagamento digitale tramite App per evitare il più possibile le operazioni di spostamento connesse al ritiro del denaro e gestire alcuni guasti al distributore da remoto evitando spostamenti su gomma. L'app CoVen darà anche molti vantaggi agli utenti che la utilizzano.</p>	<b>Filiera corta e sostegno all'economia locale</b> <p>Molti dei prodotti inseriti nei distributori sono caratterizzati da un numero limitato di passaggi produttivi o con contatto diretto col produttore del territorio. Alcuni esempi: caffè di Torrefazione Monte Grappa, tramezzini dell'azienda Intrapari di Thiene, yogurt da Latterie Vicentine, snack di legumi dell'azienda Pedon, wafer e biscotti di Lago Group con sede a Galliera Veneta.</p> <p>I distributori automatici di bevande calde e snack sono fabbricati a Schio.</p> <p>Lo stesso nostro nuovo fornitore è BSN Group, meglio conosciuto come Bassano Distributori, con sede principale a Bassano del Grappa.</p>

**Aree dei Principi GC coinvolte**

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Lotta alla corruzione

**Sviluppi futuri**

Mevis in collaborazione con il fornitore intende sviluppare altre attività nella direzione della salute e della sostenibilità come ad esempio:

- Riduzione dello zucchero standard erogato
- Non erogazione del cucchiaino nel caso di scelta di bevanda senza zucchero